SPITALUL
CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII
GRIGORE ALEXANDRESCU

Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu"
Bd. Iancu de Hunedoara nr. 30-32, sector 1, București
Centrală telefonică: (021) 316.93.66
Direcția spitalului: tel.: (021) 316.93.72, fax: (021) 312.79.38

www.spitalulgrigorealexandrescu.ro secretariat@spitalulgrigorealexandrescu.ro

Anexa la Decizia nr. 535/24.05.2022

REGULAMENT

Privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii „Grigore Alexandrescu" București

Prezentul Regulament reprezintă suportul cadrul care stabilește acordarea voucherelor de vacanță salariatilor din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București și a fost întocmit după consultarea cu Sindicatul reprezentativ SANITAS, reprezentat prin liderul unității sanitare.

Regulamentul are ca scop stabilirea concretă a modului de acordare al voucherelor de vacanță, modul de calcul al numărului voucherelor de vacanță, excepțiile, valoarea voucherelor, modalitatea și perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament a fost întocmit cu respectarea următoarelor prevederi:

• O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

• H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

• O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

• Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

• O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;

• O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene.

Art. 1 (1) Salariații din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București beneficiază de o singura indemnizație de vacanță sub forma de vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizația de vacanță sub forma de voucherele de vacanță se acorda pe suport electronic, cu valoare maximă de 1.450 lei, iar perioada de valabilitate este de 1 an, de la data alimentarii suportului electornic, fără a se înțelege că acesta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

(3) Perioada de referință în care salariații pot beneficia de indemnizația de vacanță sub formă vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei este cuprinsa între 1 ianuarie 2022 și 31 decembrie 2022, iar acordarea acesteia este condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența în bugetul Spitalului a sumelor care au acestă destinație.

(4) Contravaloarea voucherelor de vacanță este supusa impozitării, respectiv prin aplicarea cotei procentuale de 10% la valoarea voucherelor de vacanță acordate, în conformitate cu prevederile din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 (1) Poate beneficia de acordarea integrală a indemnizaţie de vacanţă sub forma vouchere de vacanţă, personalul care are calitatea de salariat al Spitalului Clinic de Urgenţă pentru Copii "Grigore Alexandrescu" Bucureşti care, in perioada 1 ianuarie 2022 si 31 decembrie 2022 a desfăşurat activitate efectivă sau se află în situaţiile prevăzute la art. 145 alin (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu de risc maternal şi concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestată.

(2) Nu beneficiază de indemnizaţie de vacanţă sub formă de vouchere de vacanţă:

- salariaţii care şi-au încheiat activitatea înainte de data acordării indemnizaţie de vacanţă sub formă de vouchere de vacanţă din diverse motive: pensionare, încetarea contractului de muncă (beneficiază de vouchere de vacanţă proporţional cu perioada lucrată, pe baza de cerere depusă la untitate), etc;
- salariaţii cu contract individual de muncă suspendat din cadrul spitalului, care beneficiază în perioada de referinţă, respectiv 1 ianuarie 2022 si 31 decembrie 2022 de concediu pentru creşterea copilului în varstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată;
- medicii angajaţi cu integrare clinică, având cumul de funcţii vor beneficia la angajatorul unde au funcţia de bază, potrivit art. 12, alin. (4) din H.G. nr. 215/2009.
- personalul încadrat cu contract individual de muncă cu timp parţial pentru efectuare gărzi;
- medicii rezidenţi încadraţi cu contracte individuale de muncă pe durată determinată/nedeterminată;
- personalul detaşat la alt angajator;

(3) În situaţiile în care personalul angajat a fost prezent parţial la locul de muncă, în perioada 1 ianuarie 2022 si 31 decembrie 2022 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii cu întreruperea activitatii, etc) indemnizaţia de vacanţă sub forma vouchere de vacanţă se determina prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, respectiv 1.450 lei, la 251 numărul de zile lucrătoare din anul 2022 si se înmulţeste cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 1 ianuarie 2022 si 31 decembrie 2022. În cazul în care din calcul rezultă o valoare care nu poate fi în mod exact convertită în vouchere de vacanţă, respectiv suma se rotunjeşte în favoarea salariatului până la prima valoare care permite convertirea acestora.

(4) Salariaţii nou angajaţi beneficiază de indemnizaţia de vacanţă sub forma de vouchere de vacanţă proporţional cu perioada rămasă până la data de 31.12.2022, în condiţiile existenţei în bugetul spitalului a sumelor care au acesta destinaţie.

(5) În situaţia încetarii contractului individual de muncă, contravaloarea indemnizaţie de vacanţă sub formă de vouchere de vacanţă la care au dreptul salariaţii este proporţional cu numărul de zile lucratoare de la începutul anului şi până la data încetarii contractului individual de muncă.

(6) Prevederile alin. (5) nu se aplica salariaţilor al cărui contract individual de muncă a încetat urmare a decesului salariatului.

(7) Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanţă depun o solicitare scrisă în acest sens la unitatea angajatoare până la data de 10 iunie 2022.

Art. 3 (1) Salariaţii care primesc vouchere de vacanţă nominale sunt singurele persoane îndreptăţite să utilizeze în perioada menţionată pe acestea, şi în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentaţie publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 alin. (1) din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările si completările ulterioare.

(2) Beneficiarii utilizează voucherele de vacanţă pe baza actului de identitate numai pentru achiziţionarea de servicii turistice de la unităţile afiliate.

(3) Angajaţii care beneficiază de vouchere de vacanţă au obligaţia să nu le înstraineze către alte persoane.

(4) Se interzice salariaţilor, beneficiari ai voucherelor de vacanţă, următoarele:

- utilizarea voucherele de vacanţă pentru achiziţionarea altor servicii decât pachetul de servicii turistice care cuprinde: servicii de cazare, alimentaţie publică, transport, tratament balnear, agrement;

- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanţă, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanţă;
- comercializarea voucherelor de vacanţă în schimbul unor sume de bani şi/sau al altor bunuri şi/sau servicii.

(5) La sfârşitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanţă sau la data încetării raporturilor de muncă, salariatul are obligaţia să restituie angajatorului (spitalului) suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unităţii emitente. În cazul în care salariatul a utilizat în totalitate sau în parte voucherele de vacanţă alimentate electronic, iar ulterior intervine o cauză de restituire, acesta va restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanţă necuvenite, în termen de 30 de zile de la producerea cauzei care a determinat restituirea.

(6) Salariaţi beneficiari ai voucherelor de vacanţă sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor.

Art. 4 Serviciul R.U.N.O.S. comunică Serviciului Financiar-Contabil numărul de persoane care au dreptul la voucherele de vacanţă potrivit prezentului Regulament.

Art. 5 Serviciul Achiziţii Publice, Contractare şi Serviciul Financiar-Contabilitate vor achiziţiona voucherele de vacanţă conform prevederilor art. 4 din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 6 Gestionarea voucherelor de vacanţă pe suport electornic se efectuează de către persoane împuternicite în scris de către conducerea unităţii.

Art. 7 Prezentul Regulament se aduce la cunoştinţa salariaţilor Spitalului Clinic de Urgenţă pentru Copii "Grigore Alexandrescu" prin postarea pe site-ul instituţiei.

Spitalul Clinic de Urgenţă pentru Copii "Grigore Alexandrescu" Bucureşti

MANAGER,
Conf. Dr. Alexandru Ulici

Ministerul Sănătăţii
Spitalul Clinic de Urgenţă pentru Copii "GRIGORE ALEXANDRESCU"
DIRECŢIE SPITAL

Presedinte Sindicat SANITAS
As. med. pr. Rădulescu Rareş

Director Financiar-Contabil,
Ec. Victoria Guşianu

Avizat Juridic,

Şef Serviciu R.U.N.O.S.
Ref. spec. Cristina Ganea