

Nr. 17.603 din data de 27.05.2026

## ANUNȚ

### ORGANIZARE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII "GRIGORE ALEXANDRESCU" BUCUREȘTI

pentru desfășurarea de activități în cadrul proiectului EU4H-20244-PJ-03: 101232948 RHYTHM, Radiații sănătate, siguranță și calitate pentru tineri: o abordare cuprinzătoare a justificării, optimizării și educației, proiect finanțat din fonduri externe nerambursabile

- I. Denumirea Proiectului EU4H-20244-PJ-03: 101232948 RHYTHM, Radiații, sănătate, siguranță și calitate pentru tineri: o abordare cuprinzătoare a justificării, optimizării și educației, finanțat din Fonduri externe nerambursabile, implementat de către Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București.
- II. Numărul, tipul și denumirea posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Poziția în cadrul proiectului/denumire post	Experiența minimă solicitată	Volum maxim de activitate prevăzut în proiect (număr de ore)	Număr posturi
1	<i>Expert senior, medic primar radiologie-imagistică, coordonator</i>	10 ani	8 ore/zi	1
2	<i>Expert senior, medic primar radiologie-imagistică</i>	5 ani	8 ore/zi	1
3	<i>Expert senior, asistent medical principal radiologie-imagistică</i>	5 ani	8 ore/zi	1

#### CERINȚE POSTURI:

Descrierea activităților și a responsabilităților, precum și a cerințelor corespunzătoare posturilor scoase la concurs se regăsesc în Anexa 1 la prezentul anunț.

#### III. Criterii de evaluare și probe pentru selecție:

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea dosarelor depuse de candidați din punct de vedere al eligibilității. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul candidatului trebuie să conțină toate documentele solicitate la cap. IV *Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție* și să îndeplinească condițiile obligatorii din prezentul anunț, respectiv condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului din Anexa 1 la prezentul anunț.

Etapa a doua a procesului de evaluare și selecție constă în analiza calitativă a CV-urilor și a celorlalte documente justificative depuse. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 de puncte. Grilele de recrutare și selecție prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele și se regăsesc în Anexa de la prezentul anunț.

Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție, iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut.

Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea etapei a doua.

Etapa a treia a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților, prin interviu. Proba de interviu se va desfășura la sediul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București, prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile și cunoștințele impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare și inițiativă și creativitate.

#### **Grila de evaluare și selecție pentru toate posturile - interviu:**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Abilități și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20
Motivația candidatului	Maxim 20
Comportamentul în situațiile de criză	Maxim 20
Abilități de comunicare	Maxim 10
Inițiativă și creativitate	Maxim 10
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

Punctajul obținut de către candidat la interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție.

#### **IV. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:**

Conținutul minimal al dosarului candidatului este:

- a) cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, Anexa nr. 1 la prezentul Anunț);
- b) copie a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- c) copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate conform Anexei la prezentul anunț (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de munca, fișe de post, recomandări, carnet de muncă

valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte etc.) (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);

- f) certificat de cazier judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (Anexa nr. 3);
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului (Anexa nr. 4);
- j) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr. 5);
- k) CV în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);
- l) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului (Anexa nr. 6);
- m) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document conform Anexei nr.7

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie, în cazul depunerii în format hârtie.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezentului anunț, depunerea acestora la alta adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Modelele de formulare solicitate (cerere de înscriere, declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al securității sau colaborator al acesteia, declarație de disponibilitate privind timpul alocat în proiect, împuternicire etc.) se regăsesc și pe site-ul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii „Grigore Alexandrescu” București la secțiunea *Activitate - Proiecte în derulare* sau pot fi solicitate la adresa de email [runos@spitalulgrigorealexandrescu.ro](mailto:runos@spitalulgrigorealexandrescu.ro)

#### **V. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:**

Documentele de înscriere vor fi depuse la sediul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii „Grigore Alexandrescu” București, Bd. Iancu de Hunedoara, nr. 30-32, Sector 1, București, România:

- depunere personală la Serviciul Resurse Umane.

Depunerea documentelor la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea, respingerea dosarului candidatului.

#### **VI. Calendarul efectuării procedurii de recrutare și selecție:**

Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul și la sediul S.C.U.C . , „Grigore Alexandrescu” București	28 mai 2026
Termen limită depunere dosare candidați	15 iunie 2026, ora 14:00
Verificare eligibilitate dosare (d.p.d.v. al existenței tuturor documentelor solicitate)	16 iunie 2026
Evaluare candidați: evaluare documente pe baza criteriilor de evaluare (competențe și experiență)	17 iunie 2026
Afișare anunț evaluare dosare etapele 1 și 2	18 iunie 2026, ora 12:00
Depunere contestații privind rezultatele etapelor 1 și 2	19 iunie 2026, ora 12:00
Soluționare și afișare rezultat contestații	22 iunie 2026
Interviu	24 iunie 2026, ora 10:00
Afișare anunț cu rezultate parțiale	25 iunie 2026, ora 12:00
Depunere contestații privind rezultatul etapei 3 (interviu)	26 iunie 2026, ora 12:00
Soluționare contestații	29 iunie 2026
Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale procedurii pe site-ul și la sediul Spitalului Clinic de Urgență pentru copii „Grigore Alexandrescu” București	30 iunie 2026, ora 12:00

**VII. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de recrutare și selecție:**

Eventualele contestații vor fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție – etapele 1 și 2, respectiv etapa 3 (cu excepția zilelor nelucrătoare - sâmbătă, duminică, alte zile legale libere - când termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării). Contestațiile se depun la registratura din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii „Grigore Alexandrescu” București, Bd. Iancu de Hunedoara, nr. 30-32, Sector 1, București, Romania.

**PREȘEDINTE COMISIE DE EVALUARE ȘI SELECTIE**  
**S.L. Dr. Mihai Lesaru**

**Dr. MIHAI LESARU**  
 Lectur U.M.F. Carol Davila  
 medic primar imagistică medicală  
 Cod: 634360

**Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului**

### **EXPERT SENIOR: medic primar radiologie-imagistica si asistent medical principal radiologie**

Descriere activități, responsabilități specifice posturilor:

#### **I. Pachet WP2**

*Ghiduri de solicitare, Ghiduri clinice și Sisteme de asistență pentru deciziile clinice (CDSS) pentru imagistica CT diagnostică și CT hibridă.*

#### **Obiectiv general**

WP2 va evalua statusul actual, gradul de implicare și provocările asociate cu ghidurile de trimitere și ghidurile clinice, precum și rolul sistemelor CDSS, prin realizarea de sondaje și analize sistematice, precum și prin achiziția și analiza datelor de la spitale care utilizează ESR iGuide sau alte sisteme CDSS, cu scopul elaborării de recomandări bazate pe dovezi pentru a îmbunătăți accesibilitatea, eficacitatea și integrarea acestora în practică.

#### **Obiective specifice**

- Identificarea și revizuirea ghidurilor de trimitere pentru imagistică și a ghidurilor clinice utilizate în statele membre ale UE pentru justificare imagisticii CT de diagnostic și CT hibride la copii, adolescenți și adulți tineri.
- Identificarea și revizuirea CDSS utilizate în statele membre ale UE pentru imagistica copiilor, adolescenților și adulților tineri.
- Oferirea de recomandări părților interesate relevante pentru îmbunătățirea ghidurilor de trimitere și a ghidurilor clinice, precum și a CDSS, incluzând o schimbare concentrată către prioritizarea modalităților imagistice fără radiații ionizante, ori de câte ori este posibil, pentru afecțiuni explorate tradițional cu CT.

#### **Descriere**

- Dezvoltarea unui șablon comun de chestionar.
- Pentru a identifica și revizui ghidurile de trimitere pentru imagistica CT și CT hibridă, vor fi efectuate două sondaje, distribuite în statele membre ale UE, pentru a colecta informații de la societățile naționale de radiologie și autoritățile competente de reglementare (în conformitate cu proiectele anterioare SAMIRA SGQS) privind statutul și aplicarea ghidurilor de solicitare a CT. Studiul va explora parametrii critici, inclusiv disponibilitatea ghidurilor naționale și măsura în care acestea sunt aprobate de către autoritățile naționale sau alte organisme relevante. De asemenea, va evalua aplicarea lor practică și va identifica obstacolele care împiedică implementarea eficientă a acestora.
- În completarea studiului, va fi efectuată o analiză sistematică a literaturii de specialitate, pentru a evalua ghidurile clinice și de trimitere existente.
- În continuare, se va realiza o analiză sistematică pentru a evalua disponibilitatea și maturitatea CDSS, cu accent special pe aplicarea lor în scenarii clinice pediatrice. Această analiză va examina, de asemenea, gradul de integrare a recomandărilor ghidurilor în sistemele electronice de solicitare. Vor fi evaluate spitalele din rețeaua ESR EuroSafe Imaging Star care au indicat prezența CDSS în facilitățile lor și cele care au integrat ESR iGuide în sistemele lor electronice de solicitare.

- Studiul va explora disponibilitatea informațiilor despre eficacitatea clinică a acestor sisteme, în special în reducerea utilizării inutile, expunerea la radiații, îmbunătățirea preciziei diagnosticului și susținerea respectării ghidurilor de trimitere. În plus, va evalua ușurința de utilizare, impactul asupra fluxurilor de lucru clinice și alți factori care contribuie la eficiența operațională și acceptarea CDSS în context real.
- Pe baza informațiilor din sondaje și analizele sistematice ale literaturii de specialitate efectuate se vor elabora recomandări pentru a îmbunătăți exhaustivitatea, actualitatea, accesibilitatea și eficacitatea utilizării ghidurilor pentru solicitari, ghiduri clinice și CDSS, pentru imagistica CT diagnostică și CT hibridă la copii și adulți tineri.
- Recomandările vor fi adresate departamentelor de radiologie și medicină nucleară, medicilor trimițători, și factorilor de decizie în domeniul sănătății pentru a le sprijini eforturile de îmbunătățire a practicilor de imagistică. În plus, această sarcină va produce conținut bazat pe dovezi pentru a actualiza ghidurile de trimitere ESR iGuide pentru imagistica pediatrică, după cum va reieși ca necesar.

## II. Pachet WP5

*Dezvoltarea unui registru european ca instrument pentru optimizarea diagnosticului pediatric prin CT.*

### Obiectiv general

Se va crea un depozit electronic european de doze și imagini, care va permite evaluarea comparativă a dozelor prin conceptul de DRL, precum și comparații directe ale setărilor protocolului scannerului și ale calității imaginii, pentru indicații clinice specifice în diferite instituții care utilizează același model de scanner.

### Obiective specifice

- Crearea unei baze de date de referință structurate în care departamentele de radiologie își pot compara DRL-urile cu altele similare din alte instituții.
- Permite utilizatorilor registrului să compare setările protocolului scannerului, indicii dozei și calitatea imaginii cu cele ale altor instituții care utilizează același model de scanner CT, promovând standardizarea și reducând variabilitatea dozelor de radiații.
- Promovarea celor mai bune practici în gestionarea dozei de radiații în tomografia computerizată.

### Descriere

- Această sarcină își propune să identifice indicațiile clinice cu cea mai mare prioritate pentru determinarea DRL la pacienții pediatrici, adolescenți și adulți tineri, pornind de la rezultatele din proiectul EUCLID, precum și din concluziile ESR EuroSafe. Lista finală a indicațiilor clinice va fi stabilită prin consens între experții care participă la această sarcină.
- Colectarea datelor și analiza datelor va fi îmbunătățită cu ajutorul inteligenței artificiale.
- Se va înființa o rețea de spitale din statele membre ale UE (inclusiv centrele clinice partenere RHYTHM și spitale suplimentare recrutate cu sprijinul ESR și ESPR).
- Această inițiativă va sprijini crearea unei baze de date robuste care să reflecte diversitatea practicilor clinice în Europa. Departamentele de radiologie vor colecta setările protoalelor de achiziție, metrici de dimensiune, informații despre doza de radiații și alte informații relevante pentru modele specifice de scanere. Pentru fiecare indicație clinică, va fi colectat un număr reprezentativ de examene, inclusiv imagini anonimizate, pentru a asigura funcționarea registrului. Datele sunt cuprinzătoare și reprezentative. Se va asigura o calitate ridicată și armonizată a datelor, anonimizarea și respectarea cerințelor legale în timpul colectării datelor. Metodologiile de inteligență artificială vor fi implementate în procesul de analiză a datelor pentru detectarea automată a anomaliilor, cum ar fi dozele de radiații neobișnuit de mari sau mici.

- Depozitarul va asigura respectarea strictă a legislației privind protecția datelor, oferind soluții securizate de stocare a datelor pentru a proteja informațiile sensibile.
- Vor fi efectuate teste și analize riguroase pentru a se asigura că toate caracteristicile operaționale ale depozitului îndeplinesc cerințele prevăzute.
- Informații relevante despre strategia de sustenabilitate și alinierea acestora cu obiectivele proiectului pot fi găsite în metodologie.

**Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:**

**Expert senior, medic primar radiologie-imagistică, coordonator proiect:**

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Grad profesional: medic primar radiologie-imagistică, doctor în științe medicale, grad universitar de predare;

Vechime minima în radiologie pediatrică: 10 ani;

Experiență în coordonare/evaluare proiecte de cercetare-dezvoltare;

Experiență în protecție radiologică;

Participare la acțiuni internaționale anterioare, în domeniul proiectului (IAEA, ESR-EuroSafe, ESPR, etc.)

**Expert senior, medic primar radiologie-imagistică:**

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Grad profesional: medic primar radiologie-imagistică;

Vechime minima în radiologie pediatrică: 5 ani;

Experiență în protecție radiologică;

Experiență în IT-securitatea datelor;

Participare la acțiuni internaționale anterioare, în domeniul proiectului (IAEA, ESR-EuroSafe, ESPR, etc.)

**Expert senior, asistent medical principal radiologie:**

Studii: Studii postliceale în domeniul medical;

Grad profesional: asistent medical principal radiologie;

Vechime minima în radiologie pediatrică: 5 ani;

Cunoștințe în protecție radiologică;

Experiență în IT-resurse web;

Participare la acțiuni internaționale anterioare, în domeniul proiectului (IAEA, ESR-EuroSafe, ESPR, etc.)

**PREȘEDINTE COMISIE DE EVALUARE ȘI SELECTIE**

**S.L. Dr. Mihai Lesaru**

  
**Dr. MIHAI LESARU**  
 Lector U.M.F. Carol Davila  
 medic primar imagistică medicală  
 Cod: 634360